

医療法人桂水会 岡病院 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境を整備することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：育児休業の取得を促進する。また、復帰した職員がスムーズに職務に復帰出来るよう支援する。

取組内容

- ・令和4年4月～ ①育児休業等、各種休業制度に関する研修を実施し、制度の周知を図る。
②ラインワークス(ビジネス版ライン)を活用し、育児休業中の職員との連絡をこまめに行っていく。またラインワークス掲示板に病院の各種委員会議事録等を掲載し、育児休業中でも職場の状況を把握しやすくする。
- ・令和5年4月～ ①の研修は毎年行っていく。
②については育児休業者の状況確認をこまめに行う。
また育児休業者が議事録を確認しているかを定期的にチェックする。
- ・令和6年4月～ 取組の実施状況を振り返り、以降の改善に活かす。

目標2：1人あたりの月あたりの残業時間を一年間平均で8時間以内とする。

取組内容

- ・令和4年4月～ 月の残業時間を集計し、多い部署や職員については状況を確認し、残業時間短縮について注意喚起を行っていく。
- ・令和5年4月～ 上記取組を継続的に行い、労働時間の適正な管理・状況の改善に努める。
- ・令和6年4月～ 取組の実施状況を振り返り、以降の改善に活かす。