

## 医療法人桂水会 岡病院 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 平成30年2月1日～平成35年1月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：すでにある育児・介護休業に関する諸制度を全職員に周知徹底する。

#### <対策>

- 平成30年2月～ 育児・介護休業に関する諸制度を全職員に周知徹底する。
- 平成30年4月～ 毎年、周知を図るための研修を開催。
- 平成31年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成32年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成33年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成34年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成35年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。

目標2：育児休暇を終え、復職した職員がスムーズに職務に復帰出来るよう  
支援する。

#### <対策>

- 平成30年2月～ 現場の職員が協力し、育児休暇を終えた職員がすぐに業務を引き  
継げるような環境づくりを進めていく。
- 平成30年2月～ 育児休業中の職員との連絡を密に行っていく。
- 平成30年3月～ ラインワークス(ビジネス版SNS)の導入により、休業中でも職場  
の情報を共有しやすくする。
- 平成31年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成32年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成33年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成34年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。
- 平成35年1月～ 一年間の対策の実施状況を振り返り、次年度の改善に活かす。